



10601

台北市大安區敦化南路二段97號地下二樓

華德動能科技股份有限公司 股務代理人
群益金鼎證券股份有限公司 股務代理部

收

請貼郵票

市縣 區鄉鎮 里 路 街 段 巷 弄 號 之 (樓)

寄件人： 緘

華德動能科技股份有限公司一〇九年股東常會開會通知書

- 一、茲訂於一〇九年六月二十二日(星期一)上午十時整，假桃園市大園區五權里五青路291巷33號(本公司會議室)，召開一〇九年股東常會。
二、有關本公司擬發行限制員工權利新股案詳閱第六聯。
三、本次股東會召集事由若有依公司法第172條規定應列舉之議案主要內容說明，請至公開資訊觀測站(網址：https://mops.twse.com.tw/)點選基本資料\電子書\年報及股東會相關資料\公司代號或簡稱、年度\「股東會各項議案參考資料」或「議事手冊及會議補充資料」查詢。
四、本次股東會選任董事7席(含獨立董事3席)，採候選人提名制之候選人名單為董事：車王電子股份有限公司代表人：蔡裕慶、車王電子股份有限公司代表人：蔡裕成、車王電子股份有限公司代表人：蔡珠蘭、蔡易忠；獨立董事：黃靖雄、梅筱珍、陳東昌。
五、本公司討論董事就業禁止之解除，爰依公司法第209條規定，擬提請股東會同意解除本次新選任董事就業禁止之限制。
六、依公司法第一六五條規定，自一〇九年四月二十四日起至一〇九年六月二十二日止停止股票過戶轉讓登記。
七、除公告外，特函奉達，並隨函檢附股東會出席簽到卡及委託書各一份，至希 查照撥冗出席。
八、如有股東徵求委託書，本公司將於109年5月22日前製作徵求人徵求資料彙總表揭露於證券暨期貨市場發展基金會網站，投資人如欲查詢，可直接鍵入網址：https://free.sfi.org.tw至「委託書免費查詢系統」，輸入查詢條件即可。
九、本次股東會股東得以電子方式行使表決權，行使期間為：自109年5月23日至109年6月19日止，請逕登入臺灣集中保管結算所股份有限公司「股東e票通」網頁，依相關說明投票【網址：https://www.stockvote.com.tw】。
十、本次股東會委託書統計驗證機構為群益金鼎證券股份有限公司股務代理部。

此致 貴股東

華德動能科技股份有限公司董事會 敬啟



有關本公司擬發行限制員工權利新股案內容如下：
一、本公司為獎勵優秀員工(含法訂可發行對象)，留任人才，擬依公司法第 267 條及發行人募集與發行有價證券處理準則之規定，發行限制員工權利新股。
二、本次擬發行之限制員工權利新股內容如下：
(一)發行總額：新台幣10,000,000 元，每股面額新台幣10元，共計發行普通股1,000,000 股。
(二)發行條件：
1. 發行價格：以新台幣零元(即無償)為發行價格。
2. 既得條件：
(1)符合具有管理或專業技術能力可提供特殊貢獻之重點人才資格之員工(含法訂可發行對象)，其工作績效應達成各年度所設定之績效目標；員工應於既得日仍在職，屆時未在職者，在職年限之既得條件視為未達成。
(2)限制員工權利股份既得權利之存續期間為七年。符合資格條件之員工，既得股份如下：
A. 獲配滿二年，並達成公司賦予之績效條件者：可於達成績效評核結果既得20%；
B. 獲配滿四年，並達成公司賦予之績效條件者：可於達成績效評核結果既得20%；
C. 獲配滿五年，並達成公司賦予之績效條件者：可於達成績效評核結果既得20%；
D. 獲配滿六年，並達成公司賦予之績效條件者：可於達成績效評核結果既得20%；
E. 獲配滿七年，並達成公司賦予之績效條件者：可於達成績效評核結果既得20%。
3. 發行股份之種類：本公司普通股股票。
4. 員工未符既得條件或發生繼承時之處理方式：
(1)自願離職、資遣與解雇：員工因故辦理自願離職、資遣與解雇時，於事實發生日起喪失其既得權利，本公司將依法無償收回其股份並辦理註銷。
(2)退休：獲配限制員工權利新股之員工，嗣後若辦理退休，於退休生效日起，尚未既得之限制員工權利新股，由本公司全數無償收回其股份並辦理註銷。

註銷。
(3)留職停薪：獲配限制員工權利新股之員工嗣後若辦理育嬰、傷病留職停薪，應扣除實際留職停薪天數，順延計算其獲配股份後之任職期間。若因其他原因留職者，該員工於留職生效日起，其獲配之股份，由本公司全數無償收回其股份並辦理註銷。
(4)一般死亡者：死亡當日如未達成既得條件之限制員工權利新股，於死亡當日即視為喪失達成既得條件資格，本公司將依法無償收回其股份並辦理註銷。
(5)受職業災害致失能或死亡者：
A. 因受職業災害致身失能而無法繼續任職者，尚未既得之限制員工權利新股，員工可於離職時全數既得。
B. 因受職業災害致死亡者，尚未既得之限制員工權利新股，於死亡當日視為喪失達成既得條件資格，得以申請領受其應繼承之股份或經處分之權益。
(6)轉任關係企業：因本公司營運所需，本公司之員工經本公司核定轉任本公司關係企業或其他公司者，尚未既得之限制員工權利新股權益得繼續存在，惟仍應受既得條件期限之規定，由董事長參考轉任員工提供之績效評核核定之。
(7)績效表現未能達水準以上者：於事實發生之日起喪失其既得權利，本公司將依法無償收回其股份並辦理註銷。
(三)員工之資格條件及獲配股數：
1. 以限制員工權利新股授予日前已到職之本公司員工(含法訂可發行對象)並具有管理或專業技術能力可提供特殊貢獻之重點人才為對象。
2. 實際被授予員工及可獲得限制員工權利新股之數量，將參酌員工年資、職級、工作績效、整體貢獻、特殊功績或其他管理上需參考之條件等因素分配之，由董事長核定後提報董事會同意。惟具經理

人及兼任員工之董事應先經薪資報酬委員會同意。
3. 任一員工被授予之限制員工權利新股數量，依發行人募集與發行有價證券處理準則第五十六條之一第一項規定發行人認股權憑證累計給予單一認股權人得認購股數，加計認股權人累計取得限制員工權利新股之合計數，不得超過已發行股份總數之百分之三，且加計依發行人募集與發行有價證券處理準則第五十六條第一項規定發行人認股權憑證累計給予單一認股權人得認購股數，不得超過已發行股份總數之百分之十。
(四)辦理本次限制員工權利新股之必要理由：本公司為吸引及留任專業人才、激勵員工並提升員工向心力，以期共創公司及股東之最大利益。
(五)可能費用化之金額、對公司每股盈餘稀釋情形及其他對股東權益影響事項(擬以寄發董事會開會通知書109年4月28日之收盤價格15.65元及本公司已發行股份74,922,875股估算)：發行價格以新台幣零元(即無償)計算，發行後預估七年可能費用化金額，得出可能之費用化金額15,650千元，發行後對109年度、110年度、111年度、112年度、113年度、114年度及115年度每年分攤之費用化金額分別為0千元、0千元、3,130千元、3,130千元、3,130千元、3,130千元、0千元、0.04元、0.04元、0.04元、0.04元。本公司未來幾年度之營運預計將持續呈成長趨勢，故整體評估，對本公司未來年度每股盈餘之稀釋情形尚屬有限，對現有股東權益亦應無重大影響。
三、本案已送請109年5月6日第一屆第十四次審計委員會及董事會審議通過，擬提請一〇九年股東常會討論，自股東會決議通過後一年內，得向主管機關申報辦理，自主管機關核准申報生效通知到達之日起一年內，得視實際需要，一次或分次發行，實際發行日期提請董事會授權董事長訂定之。
本次發行之限制員工權利新股，相關限制及重要約定事項或未盡事宜，悉依相關法令及本公司訂定之發行辦法辦理。